



ALERTA SERVIDOR

Informativo do SINDSERV - Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de São Sebastião

Abril de 2010 • Ano VII • Edição 78 • Distribuição Dirigida



Criação do novo Estatuto do Servidor

Nesta edição você acompanha tudo passo a passo

O atual estudo das alterações do Anteprojeto do Estatuto do Servidor Público Municipal de São Sebastião, que vem sendo elaborado por comissão formada na Assembléia do último dia 12 de março de 2010, não contempla o Estatuto do Magistério. **PÁG. 3**

Sindserv bate record anual de público em sua primeira Assembléia em 2010

Mais de 100 servidores participaram da primeira Assembléia Geral Extraordinária do ano do Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de São Sebastião no último dia 12 de março. Boa parte da reunião voltou-se para a discussão da reforma do Estatuto, que teve como base um anteprojeto elaborado pelo grupo de estudos formado por representantes da administração e do Sindicato. **PÁG. 6**

Importância do Estatuto para a categoria dos servidores públicos municipais de São Sebastião

PÁG. 6

O que pensam os servidores sobre o Novo Estatuto e as propostas em evidência

PÁG. 4 e 5

Presidente do SINDSERV e presidenteda CIPA se reúnem nesta semana

PÁG. 8

Curso de Cabeleireiro do Sindserv inicia 7ª turma

PÁG. 7

Divisão de Segurança do Trabalho disponibiliza protetor solar ao servidor

PÁG. 8

Editorial

O Estatuto em nossas mãos! Comissão de Análise do Anteprojeto do Estatuto do Servidor

Foi com imenso orgulho e gratidão que nos propusemos a participar deste grupo da reforma do nosso Estatuto. As Leis fazem parte da vida em sociedade e devem servir ao bem comum. Porém, assim como a vida, as Leis sofrem mutações e fazem parte de um processo contínuo de aprimoramento; e é deste momento que participamos agora.

Na prática, todo o processo deve ser visto com uma avaliação geral e positiva, dando garantias a todos os envolvidos, resultando no uso correto e legal dos aparatos destinados a proteção individual dos servidores e do resguardo legal da instituição que representamos.

As formas democráticas de participação, a cizânia de idéias e ideais certamente provocam debates calorosos no dorso dos projetos. Mas dos rascunhos dos opostos sobrevém um meio de importância elementar, o "meio termo", o que é bom para a sociedade, bom pra todos nós.

Podemos ser divergentes em muitos pontos, mas devemos abandonar visões unilaterais, parciais e preconceituosas; sobretudo em tema de tamanha relevância para nossa vida como servidores. O passado deve ser usado como lição, como experiência, como referên-

cia. Deve ser lembrado e não revivido. Usemos as experiências do passado no presente, para construirmos nosso futuro.

A iniciativa do SindServ de montar as duas comissões (a primeira com pessoas das diversas Secretarias e a segunda com trabalhadores/as das diversas categorias profissionais) para reformulação do Estatuto dos Servidores Públicos Municipais de São Sebastião, marca um momento histórico importante para os/as trabalhadores/as de São Sebastião, assim como para o próprio SindServ.

A última reformulação do Estatuto, ocorrida pela administração municipal passada, gerou prejuízos a classe trabalhadora, uma vez que alguns direitos historicamente conquistados foram retirados desse documento. O trabalho desenvolvido por estas comissões objetiva justamente reconquistar estes direitos perdidos e agregar outros de interesse de todas as categorias profissionais.

Vale lembrar, neste momento, que as conquistas dos direitos da classe trabalhadora, na maioria das vezes, foram adquiridas por militância sindical e não doadas por políticos caridosos. Portanto, um sindicato atuante, combativo, representativo só será consolidado

com atuação efetiva de pessoas que compõem o funcionalismo público municipal, ou melhor, dos representantes da classe trabalhadora.

Desta forma, ao mesmo tempo em que nos sentimos honrados de participar da comissão para exame do Anteprojeto do Estatuto dos Servidores Municipais de São Sebastião, percebemos também a imensa responsabilidade que isto representa. Assim, o enfoque nesta etapa é de reconquistar direitos que foram suprimidos por leis anteriores e inserir outros - de forma que os servidores se sintam mais satisfeitos e protegidos com relação a sua saúde física, emocional e financeira - já que, quando nos aposentamos, nada levamos além do benefício mensal.

Certamente, não temos "olhos" ou conhecimento para analisarmos tantos artigos, mas o grupo tem se esforçado para fazer o melhor, a partir de muito interesse, pesquisas, diálogo e troca de informações. Existe muito empenho para alcançar o objetivo de apresentar um Estatuto que atenda aos interesses dos servidores, sem expectativas fantasiosas e com muito pé no chão. Esperamos que o resultado seja acolhido, satisfatoriamente, pelas partes; isto é, servidores e administração.

Nota: Previsão das próximas etapas da

Comissão de avaliação do Anteprojeto:

De acordo com o presidente do Sindicato, Ivan Moreira Silva, a próxima etapa é a conclusão do estudo proposto pela Comissão já composta em Assembléia até o dia 09 de abril de 2010. Depois disto, as alterações serão encaminhadas para a avaliação da Administração. Após revisão por parte da administração, o projeto será novamente apresentado em Assembléia para a conclusão dos trabalhos. A partir daí, cabe à prefeitura encaminhar o projeto final para a Câmara Municipal. Neste período, contamos com a mobilização de todos a favor para juntos lutarmos em favor dos nossos direitos.

Com a palavra, o presidente...

Como vai a vida de funcionários que trabalham em Postos de Saúde, Programa de Saúde da Família (PSF) e Agentes Comunitários de Saúde?

Hoje, os servidores públicos de carreira destes locais estão sendo identificados com camisetas, bonés e crachás do Instituto Acqua. Com base nestas reclamações de servidores, o Sindserv foi até a base e constatou que não é desejo da maioria utilizar estes uniformes que os descaracterizam das funções para as quais foram concursados. Pudemos ver também as dificuldades no tocante ao local de trabalho, estrutura, equipamentos, material impresso. Outro questionamento levantado por estes servidores foi referente ao adicional de insalubridade - Este,

antes pago aos Agentes comunitários de saúde pela empresa anterior, hoje não está sendo reconhecido e pago pela administração aos servidores concursados para os referidos programas.

Diante disto, foi encaminhado à Prefeitura pelo Sindserv o ofício 0129/2010 no dia 02 de março de 2010, solicitando providências quanto ao fornecimento de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs), incluindo uniformes e crachás com identificação correta dos servidores públicos municipais tais como logomarca e foto do funcionário. Também nos

referimos à questão do artigo da Lei complementar 76/06, artigo 38 (capítulo 2), que proíbe à Administração Municipal de ceder seus funcionários para qualquer empresa, a não ser, em casos específicos, ao Estado ou à União.

Desta forma, aguardamos da Prefeitura a remoção ou adequação dos uniformes dos agentes comunitários de saúde e outros servidores que estão sendo usados como outdoor humano do Instituto Acqua - sendo que este tem a finalidade de honrar o contratar, não de equipar servidores com sua logomarca.

EXPEDIENTE



O jornal Alerta Servidor é um informativo mensal e gratuito do Sindicato dos Servidores Públicos de São Sebastião

Rua José David do Vale, 33
Centro - São Sebastião
Fone: (12) 3892-1545 - Fax: (12) 3892-4097

As opiniões e sugestões para as próximas edições poderão ser enviadas pelo e-mail: jornalismo.sindserv@uol.com.br

Jornalista Responsável

Talita Fernanda
MTB 12817
Diagramador
Genilson Júnior
Tiragem 2.000 exemplares
Impressão
JAC Editora • (12) 3928-1555

Distribuição interna e dirigida

WWW.SINDSERV.COM

DIRETORIA

Presidente: Ivan Moreira Silva
Vice-Presidente
Secretário Geral: Carlos Alberto de Sant'anna "Gilbertinho"
1º Secretário: Isabel Cristina C.P.S. Aguilera
2º Secretário: Adilson Ferreira de Moraes
1º Tesoureiro: Francisco Ferreira Bonfim
2º Tesoureiro: Aldo Pedro Conelian Junior
Suplentes: João Luiz de Souza; Marcia Fernanda S. Andrade; Luiz Teixeira da Silveira; Belmiro dos Santos Rodrigues; Hipólito Carvalho Santana; Luiz Carlos da Costa Pereira
Conselho Fiscal: Osvaldo Gonçalves Leite; Orlando Eduardo de Moraes Filho
Suplentes: Francisco Donizete da Silva; Elias Cecílio Neto; Jessé de Matos Borges
Conselho de Representantes: Simei da Silva Ferreira; Carlos Henrique de Campos
Suplentes: José Roberto Bonafé;

ALERTA AOS PROFESSORES

ESTATUTO DOS SERVIDORES VERSUS ESTATUTO DO MAGISTÉRIO

Comunicado importante aos servidores professores da rede pública municipal

O atual estudo das alterações do Anteprojeto do Estatuto do Servidor Público Municipal de São Sebastião, que vem sendo elaborado por comissão formada na Assembléia do último dia 12 de março de 2010, não contempla o Estatuto do Magistério. Já foi solicitado por esta Instituição a participação na elaboração do mesmo junto à Secretaria da Educação (Seduc); porém, por falta de respostas ou posicionamentos da referida secretaria, solicitamos a participação de todos em um movimento para conhecermos a atual proposta do Estatuto do Magistério. Visto que, lembramos: O

MESMO NÃO CONSTA NO ATUAL ANTEPROJETO ESTATUÁRIO DA CATEGORIA.

Durante a elaboração do Anteprojeto do Estatuto, realizado pelo grupo de estudos composto por membros da Administração Municipal e Sindserv, foi solicitado à Seduc os subsídios necessários para a composição de um capítulo sobre o Magistério. Nesta ocasião, fomos informados pela mesma secretaria que, conforme resolução do Ministério da Educação e Cultura (MEC) o conteúdo referente ao Magistério deveria ser feito em um estatuto a parte.

No mesmo período, fomos in-

formados pela secretária de educação que o Estatuto do Magistério já havia sido elaborado e encaminhado à Administração. No entanto, através de ofício, solicitamos cópia deste Anteprojeto e a participação do Sindicato para discussão e elaboração do referido documento.

Até a presente data, não houve respostas nem temos conhecimento do conteúdo. Para tal, solicitamos a participação de todos os professores em futuras negociações e debates para que o Estatuto do Magistério venha a ser constituído das reais necessidades da categoria.

Confira abaixo, as principais alterações no Estatuto do Servidor Público Municipal de São Sebastião propostas no Anteprojeto realizado pelo Grupo de Estudos do Estatuto formado por representantes do Sindserv e da Prefeitura Municipal:

- Devolução de direitos e vantagens que foram retiradas dos servidores pela administração passada:
 - Seis abonadas no ano. Uma falta injustificada perde direito a uma abonada;
 - Incorporação da remuneração do cargo em comissão – 10% ao ano;
 - Sexta-parte após 20 anos de serviço público municipal;
 - Adicional por tempo de serviço de 1% ao ano (nova vantagem);
 - 13º e férias terão reflexos e remunerações do ano;
 - Licença prêmio volta a poder ter 45 dias convertidos em dinheiro;
- Acrescentado o capítulo IX sobre saúde, higiene e segurança do trabalho, incluindo exame demissional, reabilitação profissional, perícia médica;
- O Estatuto ficou mais rigoroso com relação às faltas e atrasos;
- Gratificação de nível universitário passa a ser unicamente calculada sobre a base do grau A da respectiva referência, permanecendo o direito a requerer uma única vez;
- O servidor em licença médica superior a 6 meses passa a ter o pedido suspenso para contagem de férias;
- Os servidores que puderem acumular licitamente dois cargos efetivos terão de se afastar dos dois para ocupar cargo de comissão;
- Licença gestante de 180 dias;
- Comissões de sindicância serão apenas investigativas, podendo ser formadas por servidores não efetivos e terão prazo de 60 dias;
- Comissões de processo disciplinar terão pelo menos 2/3 de servidores do quadro efetivo e terão prazo de 90 dias;
- A autoridade competente para julgar as decisões das comissões de sindicância e processo administrativo disciplinar passa a ser o titular da Corregedoria e, em grau de recurso, o prefeito;
- Foi excluído o capítulo referente ao magistério;
- Foi incluído o capítulo referente à guarda municipal;
- Foi incluído o capítulo referente à aposentadoria.

Participantes do Grupo

Pela administração:

- Dr. Marcelo Luis de Oliveira
- André Luiz de Oliveira Chagas
- Marcelene Furtado Neves de Oliveira
- Dr(a). Maura Cristina da Silva
- Dr. Elias Cecílio Neto
- Prof(a). Ângela Regina Couto

Pelo Sindicato:

- Ivan Moreira Silva

Certificado de Excelência da Sociedade Brasileira de Patologia Clínica e Medicina Laboratorial
Certificado de Qualidade com Padrões Internacionais - ISO 9001:2000

www.italab.com.br
Rua Frei Constância, 234 • Centro • São Sebastião • SP
Tels.: (12) 3892.1563 / 3892.1048 • Nextel: 55*84*46025



O que pensam os servidores sobre o Novo Estatuto e as propostas em evidência até agora?

Fotos: Sindserv



Daniel Oliveira dos Santos, 36 anos, carpinteiro: “Estas propostas incluem o que a gente tinha. Eu estou achando bom. Se for aprovado, estou satisfeito. Minha sugestão é que volte a ter avaliação de dois em dois anos – agora é de três em três”.



Aparecido Justino dos Santos, 32 anos, braçal: “Quero que volte a não cobrar o vale-transporte do salário, porque antes não era cobrado”.



Natanael Antônio dos Santos, 38 anos, coletor: “Estou contente com isto. E o prefeito tem que olhar com muito carinho para o funcionário”.



Paulo Sansão Avilhano, 38 anos, braçal: “Eu acho que está bom, porque o outro prefeito era mais rigoroso que o atual. Vejo bastante vantagem, mas a liderança precisa ser forte”.



Wellington José de Freitas, 58 anos, lavador: “Para mim, está tudo bem. Voltando o que tinha antes, já está uma beleza”.



Antônio Carlos Bueno, 41 anos, carpinteiro: “Perdi minha periculosidade na outra administração. Desta vez, no novo Estatuto, quero ver clareza nos critérios referentes à periculosidade e insalubridade.”

ByTech[®] Informática
 (12) 3892-3154
 Rua Duque de Caxias, 188 - Sl. 12
 2º piso - Fama Shopping
 Centro - São Sebastião

**NÃO ESPERE MAIS...
 EVOLUA VOCÊ TAMBÉM!**

Cursos e treinamentos com excelente qualidade
 método comprovado por mais de 800 alunos formados!
 por apenas R\$ 25,00 mensais!!! (Servidores e dependentes)

**Informática básica
 Web Design
 Designer Gráfico
 Secretariado
 Gestão Empresarial
 Montagem e manutenção de computadores
 Redes...**

...E muitas outras opções!

As melhores opções de cursos e treinamentos da região você só encontra na ByTech Informática!
 Venha já agendar uma aula inteiramente gratuita e comprove!

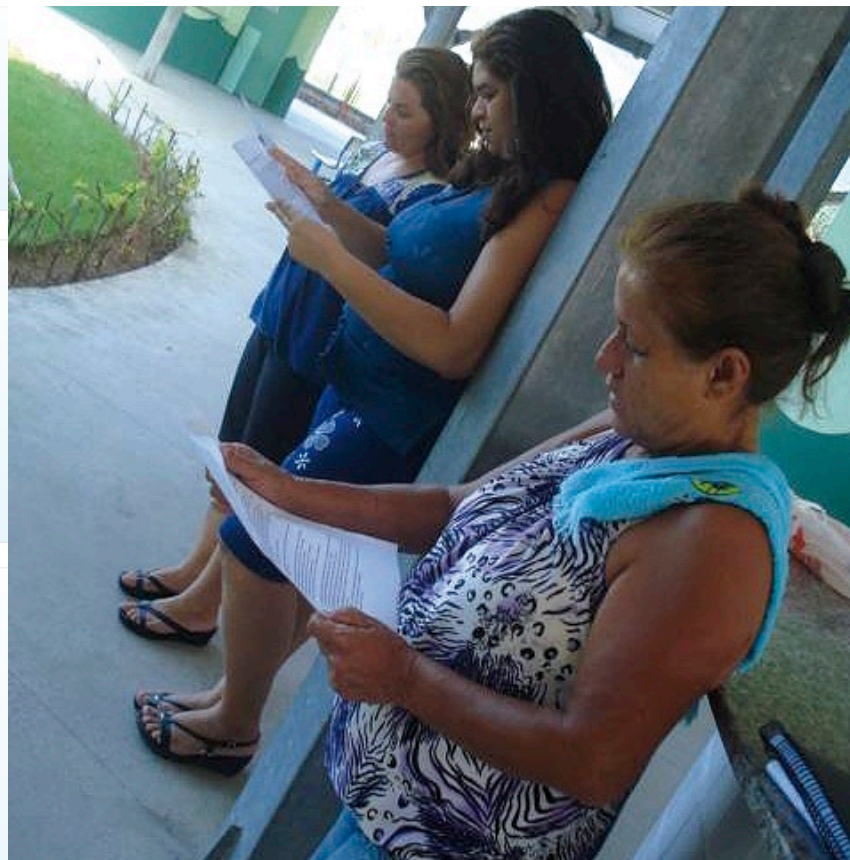


Valdemar Francisco Teixeira, 68 anos, coletor de lixo: "Vamos ver, ainda temos muito para fazer".

Rubia Carla F. Basílio, 33 anos, auxiliar administrativo: "É uma utopia que espero se tornar realidade"

Cristiane Godoy, 36 anos, pagem: "Faz cinco anos que tiraram estes direitos da gente, então, espero que eles voltem realmente. Não queremos mordomia, só os nossos direitos".

Alzira de Souza Anselmo, 49 anos, servente: "Se as idéias propostas não ficarem somente no papel, está bom. Para mim, os tópicos mais importantes são os referentes às abonadas e à sexta parte. Mas todos os itens são relevantes. Destaco também a Licença-prêmio".



Maria Madalena de Souza, 50 anos, servente: "Gostei porque a abonada vai voltar e poderemos vender a licença-prêmio. Além disto, fiquei satisfeita com a devolução dos direitos".

Isabel Xavier Machado, 45 anos, inspetora de alunos: "Esta reforma com os itens prometidos na campanha é o que todo mundo gostaria. Achei todos os itens citados nas principais alterações muito importantes".



José Vitor Freire de Oliveira, 38 anos, motorista: "Eu estou de acordo com estas mudanças. Muita gente reclamava do que foi tirado e vejo que, agora, muito disto será recolocado".



Miramar Pereira de Souza, 42 anos, coletor: "Achei a proposta boa, porque é sempre bom quando propõem algo para nós respondermos. O ruim é quando falam, respondem pela gente".

FIQUE POR DENTRO

Sindserv bate record anual de público em sua primeira Assembléia em 2010

Mais de 100 servidores participaram da primeira Assembléia Geral Extraordinária do ano do Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de São Sebastião no último dia 12 de março. Boa parte da reunião voltou-se para a discussão da reforma do Estatuto, que teve como base um anteprojeto elaborado pelo grupo de estudos formado por representantes da administração e do Sindicato. Nesta Assembléia, uma comissão de servidores foi eleita para avaliar o novo documento e propor modificações; dando encaminhamento, o mais breve possível, a definição do projeto. "Agora, com esta comissão formada, pretendemos, em até 20

dias, encaminhar todas as nossas dúvidas à administração para possíveis adequações", completa o presidente do Sindserv.

Durante a Assembléia, temas voltados ao Dissídio da categoria também foram discutidos e, previamente, funcionários presentes optaram por negociar um reajuste de 15,26% como reposição da inflação mais perdas salariais da categoria. O aumento do vale-refeição e alimentação será de R\$14,00 para R\$ 18,30 e de R\$ 160,00 para R\$235,00 respectivamente. O Sindicato também propõe que o vale-alimentação seja estendido a todos os servidores.

Todos estes itens foram abordados, além de outros benefícios



Sindserv

como solicitação de equipamentos, qualificação, treinamento, plano de Cargos, Carreira e Salários e laudos de insalubridade e periculosidade mais justos que possam viabilizar o bem estar e a melhor qualidade de serviços

aos funcionários públicos. "No entanto, esta proposta só será de fato apresentada ao prefeito Ernane Primazzi em abril e, até lá, teremos uma nova assembléia para definição deste valor", ressalta o presidente.

JURÍDICO

Importância do Estatuto para a categoria dos servidores públicos municipais de São Sebastião

O regime jurídico dos servidores públicos de um município pode ser determinado pela CLT (Consolidação das Leis do Trabalho) ou por um Estatuto (Lei Complementar). No primeiro caso, os servidores são chamados de celetistas e, no segundo, pela denominação de estatutários.

Os servidores públicos municipais de São Sebastião, são regidos por um Estatuto, logo seu regime jurídico é estatutário.

O Estatuto é um conjunto de regras estabelecidas em uma lei, que disciplina as relações de trabalho do servidor público perante a Administração Pública Direta ou Indireta e entre o exercício de

suas funções públicas perante os particulares (população).

Desta forma, uma categoria regida por um Estatuto, encontrará corporificada em seu texto, todos os direitos, garantias e deveres relacionados a seu cargo ou função pública.

O Estatuto de uma categoria pode nos dizer muita coisa a respeito do governo que criou ou alterou o mesmo, dentre as quais citaremos apenas algumas:

- a) se o governo se preocupa com o bem estar físico e psíquico da categoria;
- b) se o governo é democrático ou autoritário para com a categoria;
- c) se o governo entende que os servidores públicos são os prin-

cipais instrumentos de execução das demandas da população;

As considerações a respeito do atual Estatuto dos funcionários públicos municipais (Lei Complementar nº. 76/2006), sob a ótica do governo que o criou, deixaremos para o leitor fazer; isto porque a missão deste artigo, além de esclarecer os funcionários públicos é também fazê-los refletir sobre a responsabilidade do Prefeito que cria, revoga ou altera o Estatuto.

Acredito que a categoria do funcionalismo público de São Sebastião está bastante atenta em relação as possíveis mudanças que ocorrerão em seu regime jurídico, diga-se, Estatuto,

sobretudo, porque tais mudanças afetarão sobremaneira suas vidas profissionais.

Cabe a este subscritor, assim como ao meu colega Dr. Marcelo Galvão, na qualidade de defensores da categoria que representam, torcer para que o Prefeito, atenda os anseios dos servidores públicos municipais sebastianenses, conferindo a eles tratamento justo e democrático; pois, somente assim o princípio constitucional da eficiência da Administração Pública (artigo 37 da Constituição Federal) poderá ser efetivamente concretizado.

Ricardo Nobuo Harada
Advogado do SINDSERV.

Curso de Cabeleireiro do Sindserv inicia 7ª turma

Sindserv

Com cinco turmas já formadas e com uma prestes a se formar, o Curso de Cabeleireiro do Sindserv capacita mais 15 alunos para a profissão em sua 7ª turma. Com aulas às 3ª feiras, das 13h30 às 16h30, a professora Cristina Aquino informa que, já com uma lista de espera, interessados devem ficar atentos às turmas de junho.

Para o segurança Roberto Cala, 43 anos, que teve sua segunda aula nesta terça-feira, 23 de março de 2010, o curso vem sendo uma oportunidade de expandir suas chances no mercado de trabalho: "Hoje em dia, temos que ser flexíveis e esta área de estéti-

ca vem crescendo muito. Vim, principalmente, para tentar aumentar a minha renda e, quem sabe, mudar de profissão. Esta ainda é a segunda aula, mas tudo que é novo inspira", afirma Roberto que também é pai de servidor.

Já Nair Pereira Teixeira, mãe de servidora e trabalhadora do lar, confessa que procurou o curso para poder fugir um pouco de sua rotina e se arrepende pela demora em procurar o projeto. "Vim fazer para deixar de ser do lar. Já estou cansada de ser do lar e estou gostando do curso; achando tudo legal. Eu já devia estar aqui há muito tempo", relata Nair.



A aluna já tem planos e pensa até em especialidades: "Quero entender de tudo um pouco;

mas quero me especializar e cortar cabelo de homem", planeja Nair com disposição.

Equipe de xadrez computadorizado treina no Sindserv

Sindserv



São Sebastião, Quinta-feira, 25 de março de 2010

"É uma equipe de treinamento que se utiliza da Internet para praticar xadrez computadorizado – um tipo de intercâmbio com enxadristas de outros países", com estas palavras o professor de xadrez e técnico da Secretária de Esportes da Prefeitura Municipal de São Sebastião, Paulo Sérgio da Silva

define o grupo de 10 alunos coordenado por ele desde o início de março na Sede do Sindicato.

Para quem quiser assistir aos treinamentos, as aulas são às terças-feiras das 9 às 12h e às quintas e sextas das 15 às 17h. Já interessados em aprender as técnicas do jogo podem procurar o professor Paulo Sérgio no Teatro Municipal às quartas-feiras a partir das 15h.

ACESSE AO SITE

SINDSERV

20 Anos

www.sindserv.com

Agora com os ofícios enviados pelo Sindicato acessíveis para sua leitura e conhecimento.

Presidente do SINDSERV e presidenteda CIPA se reúnem nesta semana

O presidente do Sindserv, Ivan Moreira Silva estará em reunião com o presidente da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (Cipa), Célio Silveira ("Madruga"), para discutir a situação e futuras providências quanto ao andamento dos trabalhos da CIPA junto aos Servidores Públicos Municipais. De acordo com o presidente do Sindserv, a reunião ocorrerá ainda esta

semana, visto que: "Até a presente data, as eleições para a composição e formação de uma nova COMISSÃO ainda não foram realizadas. Desde o ano de 2008, a falta de uma legislação específica e a atual conjuntura do órgão - que não tem tido o devido reconhecimento, respaldo e estrutura legal da administração vêm impedimento o andamento normalizada destas

eleições", afirma o presidente. Ivan também ressalta a importância destas eleições, já que existem companheiros que sofreram acidentes nos seus respectivos locais de trabalhos; outros que convivem com a falta de equipamento e ainda aqueles que até a presente data não recuperaram ou tiveram respostas quanto aos seus adicionais de Insa-

lubridades (grau 1, 2, ou 3) e Periculosidades.

Preocupados com a situação do órgão, tanto o presidente do sindicato quanto o atual "Presidente" da CIPA, ficou previsto para esta reunião a elaboração de Ofício em conjunto, solicitando ao Sr. Prefeito Municipal providências, com cópias ao Ministério do Trabalho e ao Ministério Público municipal.

Divisão de Segurança do Trabalho disponibiliza protetor solar ao servidor

O presidente do Sindserv, Ivan Moreira Silva, durante a última semana, em reunião com o chefe da Divisão de Segurança do Trabalho da Prefeitura Municipal de São Sebastião, Márcio Félix Donófrío, tratou de assuntos referentes ao projeto de Lei que institui a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (Cipa). Durante o encontro, foram discutidos o número de Cipeiros ideal; condições do processo eleitoral e a previsão de treinamento para Cipeiros. Além disso, a possibilidade de algum benefício também foi mencionada; já que o trabalho desta comissão é voluntário e, hoje, ainda não é previsto nenhum tipo de retorno ao membro representante.

Na oportunidade, o presidente foi informado pelo chefe da Divisão quanto à possibilidade de avaliação

dos laudos de insalubridade e periculosidade de forma mais rápida. Márcio colocou-se à disposição para dirimir possíveis dúvidas nos casos de laudos, antes mesmo da abertura de processo. Muitos casos, assim, podem ser encaminhados após um breve relato da situação de trabalho.

O presidente também foi informado que o setor de Segurança do Trabalho disponibiliza protetor solar aos servidores que necessitam deste produto. "Portanto, funcionários que precisam de protetores podem ir à Divisão de Segurança do Trabalho para retirá-lo. No momento, há protetores de fator de proteção 30 e 50 à disposição", ressalta Ivan.

A Divisão de Segurança do Trabalho localiza-se na rua Sebastião Silvestre Neves, n.221 (Em frente ao Paço Municipal da Prefeitura).

O que é C.I.P.A ?

CIPA significa Comissão Interna de Prevenção de Acidentes.

Seu objetivo é: "observar e relatar as condições de risco nos ambientes de trabalho e solicitar medidas para reduzir até eliminar os riscos existentes e/ou neutralizar os mesmos... "Sua missão é, portanto, a preservação da saúde e integridade física dos trabalhadores e de todos os que interagem com a Prefeitura".

Cabe à CIPA investigar os acidentes, promover e divulgar o zelo pela observância das normas de segurança, bem como a promoção da "Semana Interna de Prevenção de Acidentes" (SIPAT).

O associado e seus dependentes têm:

- * Isenção da taxa de matrícula
 - * 30% de desconto nas parcelas
- e o Sindserv paga metade do seu material !

Can you give me a kiss?

Inglês. Logo você vai precisar.

Faça Wizard a maior rede de idiomas do mundo, com mais milhões de alunos no Brasil. Acesse: www.wizard.com.br

WIZARD
Você precisa de Inglês

3893-1676